

# Annexe 3 Grilles d'analyse

## PROFIL DES SALARIÉS

EMPLOIS	1	2
Niveau VI		
Niveau V environnement		
Niveau V autre secteur		
Niveau IV environnement		
Niveau IV autre secteur		
Niveau III environnement		
Niveau III autre secteur		
Niveau II environnement		
Niveau II autre secteur		
Niveau I environnement		
Niveau I autre secteur		

EMPLOIS	1	2
<b>FORMATIONS QUALIFIANTES DIPLÔMANTES</b>		
CAP Espaces verts		
CAP Paysagiste		
CAP Maintenance polyvalente		
<b>PERFECTIONNEMENTS PROFESSIONNELS</b>		
<b>ENTRETIEN ET AMÉNAGEMENT DES ESPACES VERTS</b>		
<b>TAILLE</b>		
Elagage, bûcheronnage et/ou forestage		
Parasitologie		
Connaissance des végétaux, botanique, faune		
Horticulture		
Maçonnerie paysagère		
Sécurité (AFPS)		
Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité (CACES)		
Gestes et postures de travail		
<b>SURVEILLANCE ET GARDIENNAGE</b>		
Loi sur la protection de la nature		
Surveillance et réglementation		
<b>INVENTAIRES ET SUIVIS</b>		
Découverte d'insectes		
Invertébrés aquatiques		
Piégeage et pêche des poissons		
Analyse de l'eau		
Méthode de recensement des animaux domestiques		
Connaissance des végétaux, botanique		

EMPLOIS	1	2
<b>ACCUEIL, ANIMATION, COMMUNICATION</b>		
Animation, communication, gestion des conflits		
<b>GESTION, COORDINATION</b>		
Montage et conduite d'un projet de création d'espaces verts		
Encadrement du personnel		
Planification des chantiers		
Gestion de projet		
<b>Autres</b>		
Bureautique		
Connaissance des collectivités territoriales		
Environnement et collecte sélective		
Permis (de conduire, de chasse ou de piégeage)		
<b>Préparation au concours FPT</b>		

## CONTENU DES EMPLOIS

### Finalité du nouveau service

EMPLOIS	1	2
Améliorer l'entretien et la gestion des espaces et milieux naturels		
Produire des aménités et un cadre de vie de qualité		
Eduquer, sensibiliser à l'environnement, à l'éco-citoyenneté		
Valoriser le patrimoine et les aménités		
Communiquer, promouvoir, animer		
Insérer les jeunes		
Mettre en œuvre une charte-qualité		
Gérer les problèmes liés à la présence des animaux		
INSTAURER UNE POLITIQUE DE GESTION ÉCOLOGIQUE		
METTRE EN PLACE LE TRI SÉLECTIF		

ACTIVITES	EMPLOIS	
	1	2
<b>ENTRETIEN ET AMÉNAGEMENT DU SITE (SUITE)</b>		
Entretien des chemins		
Entretien du patrimoine bâti		
Renforcement des berges		
Travaux de voirie		
Soin aux animaux		
Utilisation de techniques particulières :		
brûlage		
fascinage		
clayonnage		
génie végétal		
enrochements		
amendements organiques		
prise en compte de l'écologie dans l'aménagement des milieux		
Autre : pose de petits ouvrages (maçonnerie, clôtures...)		
Autre : préparation des festivités (montage/démontage des décors, nettoyage des cuves...)		

### Contenu des emplois

ACTIVITES	EMPLOIS	
	1	2
<b>ENTRETIEN ET AMÉNAGEMENT DU SITE (%)</b>		
Travail du sol		
Multiplication par bouturage, semis ou greffage de végétaux		
Elevage de jeunes plants : repiquage, repotage		
Implantations d'arbres, de massifs, de haies...		
Détermination et apport d'engrais selon les cultures		
Respect des programmes de culture		
Soins aux végétaux : parasites et maladies		
Entretien et rénovation de décorations végétales		
Entretien des espaces naturels		
Aménagement des espaces naturels		
Entretien des espaces aménagés		
Aménagement des espaces communaux		
Désherbage, débroussaillage		
Elagage, bûcheronnage		
Nettoyage du terrain, évacuation des déchets, ramassage		
Entretien des équipements		
Mise en œuvre du matériel motorisé		
Entretien du matériel		
Tonte et taille		

ACTIVITES	EMPLOIS	
	1	2
<b>SURVEILLANCE ET GARDIENNAGE (%)</b>		
Surveillance du site		
Préparation et réalisation d'une tournée		
Repérage des anomalies		
Constatation/relevé des infractions		
Veille de l'état des milieux (dégradations)		
Sécurité du lieu et des personnes		
Contrôle des permis		
Contrôle du respect des réglementations		
<b>INVENTAIRES ET SUIVIS (%)</b>		
Observations ou suivi photographiques, topographiques		
Inventaires biologiques		
Inventaires du petit patrimoine bâti		
Suivi qualitatif dans le domaine de l'eau		
Suivi quantitatif dans le domaine de l'eau		
Suivi des pollutions		
Suivi écologique		
Contrôle des rejets intempestifs		
Vérification du bon écoulement des eaux		

EMPLOIS	1	2
<b>ACTIVITES</b>		
<b>Accueil du public, animation, communication (%)</b>		
Accueil régulier du public : permanence...		
Accueil du public lors d'un événement particulier		
Information du public		
Recherche et organisation des informations		
Conception d'animations (besoins, programmes, organisation)		
Mobilisation, négociation des partenariats		
Rédaction des messages de communication		
Création de supports de communication		
Participation à des projets pédagogiques		
Animation, accompagnement de groupes		
Commercialisation (boutique, publicité...)		
Instauration du dialogue avec les usagers		
Sensibilisation, éducation à l'éco-citoyenneté		
Organisation de parcours de découverte		
Organisation de parcours de découverte		
Formation aux permis (chasse, piégeage...)		
Aide aux démarches administratives		

EMPLOIS	1	2
<b>ACTIVITES</b>		
<b>Gestion et coordination (%)</b>		
Suivi de l'entretien des sites		
Planification, organisation, coordination de chantiers		
Conduite d'études		
Coordination et suivi des projets en interne		
Coordination et suivi des projets auprès des partenaires		
Organisation de réunions		
Animation de réunions		
Rédaction de notes, comptes-rendus...		
Recherche de prestataires		
Suivi budgétaire et financier		
Encadrement du personnel		

### CONDITIONS D'EXERCICE DES EMPLOIS

#### Organisation du travail et degré d'autonomie

EMPLOIS	1	2
<b>TRAVAIL INDIVIDUEL</b>		
Travail effectué sur la base des consignes		
Travail avec une marge d'initiative personnelle (en terme d'organisation)		
Travail avec un pouvoir d'orientation sur l'activité		
<b>TRAVAIL D'ÉQUIPE</b>		
Travail effectué sur la base des consignes		
Travail avec une marge d'initiative personnelle (en terme d'organisation)		
Travail avec un pouvoir d'orientation sur l'activité		

#### Outils, moyens matériels

EMPLOIS	1	2
Moyens de transport (minibus, camionnette...):		
Matériel de jardinage		
Matériel à moteur		
<b>ENGINS AGRICOLES (TRACTEUR)</b>		
<b>VTT</b>		
<b>TÉLÉPHONE PORTABLE</b>		
Ordinateur		
<b>MATÉRIEL OPTIQUE</b>		
<b>MATÉRIEL ET/OU PRODUITS DE NETTOYAGE</b>		
<b>LABORATOIRE</b>		
<b>OUTILLAGES</b>		

Type d'employeur

EMPLOIS	1	2
Mairie		
Autre collectivité territoriale (CG)		
Association (Fed. des chasseurs)		
Structure intercommunale (SAN,PNR)		
Syndicat mixte, éta. public		

Zone d'intervention

EMPLOIS	1	2
<b>PARC LOCATIF</b>		
<b>COMMUNALE</b>		
Espaces verts aménagés		
Espaces naturels (y compris milieux aquatiques)		
Voirie		
<b>INTERCOMMUNALE</b>		
Espaces verts		
Espaces naturels (y compris milieux aquatiques)		
Zones d'activités		
<b>DÉPARTEMENTALE</b>		
Espaces verts aménagés		
Espaces naturels (y compris milieux aquatiques)		
<b>AUTRE : FERME PÉDAGOGIQUE</b>		

Contacts professionnels

EMPLOIS	1	2
<b>INTERNE</b>		
co-équipiers		
agent de maîtrise de proximité		
encadrement		
autres services		
<b>EXTERNE</b>		
Population : adultes		
Scolaires		
Partenaires institutionnels techniques		
Partenariats institutionnels financiers		
Autres partenaires (associations, adhérents...)		
Entreprises		
Elus		
Comité des fêtes		
Agriculteurs, forestiers, pêcheurs		

## MISE EN ŒUVRE DES PROJETS

EMPLOYEUR		
ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL	1	2
<b>POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE DE GESTION DE L'ESPACE</b>		
<b>ACTIVITÉS CLASSIQUES D'ENTRETIEN DES ESPACES VERTS</b>		
<b>ACTIVITÉS INNOVANTES - TECHNIQUES</b>		
Activités innovantes - animation		
<b>COMPÉTENCES DE L'ENCADREMENT</b>		
(EV; ECO; ECO+; Autre)		
<b>PARTENARIATS DANS LE DOMAINE DE L'ENVIRONNEMENT (-; +; ++)</b>		
<b>PARTENARIATS TECHNIQUES ET SCIENTIFIQUES</b>		
<b>PARTENARIATS FINANCIERS</b>		
<b>PAS DE PARTENARIAT</b>		
<b>ANCRAGE LOCAL</b>		
<b>PARTENAIRES DIVERSIFIÉS ASSOCIÉS À L'ACTIVITÉ</b>		
<b>PEU DE PARTENAIRES ASSOCIÉS À L'ACTIVITÉ</b>		
<b>PAS DE PARTENAIRES ASSOCIÉS À L'ACTIVITÉ</b>		
<b>CONTENU INITIAL ET ACTUEL DU SERVICE</b>		
Activités classiques d'entretien des espaces verts		
Gestion écologique des espaces verts		
Création de lien social		
Développement de l'écocitoyenneté		
Activités d'animation		

EMPLOYEUR		
ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL	1	2
<b>FORMATIONS CONTINUES DES JEUNES</b>		
Pas de formation suivie		
Formation en rapport avec la gestion classique des espaces verts		
Formation en rapport avec l'écologie ou les pratiques douces		
Formation dans un autre domaine		
<b>ENCADREMENT DES JEUNES</b>		
Présence d'un tuteur et d'un chef d'équipe (supérieur hiérarchique)		
Présence d'un chef d'équipe seulement		
Degré d'autonomie des jeunes		
Investissement humain (%)		
(nbre de postes créés/10 000 habitants)		
Investissement humain		
(nb postes créés)		
rotation sur les postes (%)		
(taux de renouvellement des salariés= <b>(jeunes embauchés - postes créés)/(postes créés)</b> )		
<b>ÉVOLUTION DU NOMBRE DE JEUNES</b>		
Création de nouveaux postes		
Non remplacement des jeunes partant		
Remplacement des jeunes partant		

## MESURE DE L'UTILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE DES ACTIVITÉS

STRUCTURE	1	2
PERCEPTION DE L'IMPACT DE L'ACTIVITÉ		
MISSION DE SERVICE PUBLIC		
ADÉQUATION DE L'ACTIVITÉ AUX BESOINS IDENTIFIÉS		
IDENTIFICATION DU SERVICE RENDU PAR LES USAGERS		
Identification de l'activité par la population		
IDENTIFICATION DES DESTINATAIRES DE L'ACTIVITÉ PAR LA STRUCTURE		
IDENTIFICATION DE LA SATISFACTION DES DESTINATAIRES :  Bouche à oreille Augmentation de la fréquentation des sites		
EVOLUTION DES DESTINATAIRES :  Augmentation Diminution Diversification		
PERCEPTION DE L'UTILITÉ SOCIALE DE L'ACTIVITÉ PAR LA STRUCTURE		
PERCEPTION DE L'UTILITÉ ENVIRONNEMENTALE DE L'ACTIVITÉ PAR LA STRUCTURE		

STRUCTURE	1	2
PERCEPTION DE L'UTILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE DE L'ACTIVITÉ		
DÉVELOPPEMENT DE L'ÉCO-CITOYENNETÉ DU PUBLIC		
CRÉATION OU AMÉLIORATION DU LIEN SOCIAL		
Amélioration de la qualité des milieux		
Amélioration du paysage, cadre de vie		
Amélioration des compétences environnementales de la structure		
Amélioration de la sécurité des lieux et des personnes		
Amélioration de l'image de la structure		
Réalisation d'économies		
<b>Autres :</b>		
Réalisation d'économies d'échelles		
Meilleure connaissance des sites		
Développement d'un réseau		
Diminution de la fiscalité locale		
Gestion rationnelle des ressources (stocks de poissons)		

STRUCTURE	1	2
MESURE DE L'IMPACT SOCIAL ET ENVIRONNEMENTAL		
Quantification du nombre d'usagers du service rendu		
Mesure de l'évolution des destinataires		
Mesure de la satisfaction des destinataires		
Définition d'indicateurs pour le suivi des impacts :  Chiffre d'affaire réalisé Nombre de nouveaux clients ou interlocuteurs Nombre de bénéficiaires Nombre d'adhérents Taux de pollution Listes d'espèces Indice de satisfaction Tonnage des déchets		
Utilisation d'outils de mesure spécifiques : Inventaires d'espèces Appels téléphoniques Sondages (questionnaire d'enquête) Campagnes de mesure Main courante Procès verbaux Photographie Audit		
Existence d'outils de mesure potentiellement utilisables		
Volonté de mettre en place un dispositif d'évaluation de l'activité		

## PÉRENNISATION DU PROJET

### Intégration des activités et des personnes

EMPLOYEUR	1	2
<b>SOUHAIT DE L'EMPLOYEUR DE PÉRENNISER LES ACTIVITÉS (OUI, NON)</b>		
<b>SOUHAIT DE L'EMPLOYEUR DE PÉRENNISER LES POSTES (OUI, NON)</b>		
<b>FINALITÉ DE L'ACTIVITÉ</b>		
Gestion des espaces verts		
Insertion sociale		
Education à l'écocitoyenneté		
Création ou amélioration du lien social		
Amélioration de la qualité écologique des milieux		
<b>MAINTIEN DE LA NOUVELLE ACTIVITÉ</b>		
Oui		
Non		
<b>DILUTION DU NOUVEAU SERVICE DANS L'ACTIVITÉ</b>		
Oui		
Non		
<b>VOLONTÉ D'INTÉGRATION DES PERSONNES</b>		
Oui		
Non		
En cours		
Personnes déjà intégrées (Nb personnes intégrées/nb personnes concernées)		
<b>STRATÉGIE D'INTÉGRATION DES JEUNES</b>		
Embauche		
Recrutement direct		
Concours de la Fonction Publique Territoriale		
Mutualisation de l'activité avec d'autres employeurs		

### Perspectives de pérennisation des activités

ÉVOLUTION DES DESTINATAIRES DE L'ACTIVITÉ		
<b>AUGMENTATION DU NOMBRE DE DESTINATAIRES</b>		
<b>DIMINUTION DU NOMBRE DE DESTINATAIRES</b>		
<b>DIVERSIFICATION DES DESTINATAIRES</b>		
<b>AUCUNE ÉVOLUTION</b>		
<b>CLIENTS/DESTINATAIRES</b>		
Collectivités territoriales		
Organismes publics, administrations		
Secteur privé		
Population		
Secteur associatif		

### Dimension économique du projet

Épargne consolidée		
Positionnement sur le secteur marchand		
Faible présence de la concurrence		
Forte présence de la concurrence		
Facturation du service		
Équilibre financier		
Mutualisation de l'activité avec d'autres structures		

## Dimension budgétaire du projet

<b>PARTENAIRES FINANCIERS SOUTENANT LE PROJET</b>		
Agence de l'Eau		
Etat		
Collectivité territoriales		
ADEME		
Fondations		
Entreprises		
Fonds européens		
Autre		
<b>EVOLUTION DU NOMBRE DE PARTENAIRES</b>		
En augmentation		
En diminution		
Sans évolution		
<b>MONTANT GLOBAL DE LEUR CONTRIBUTIONS</b>		
En augmentation		
En diminution		
Sans évolution		
Budget du service/budget global (en %)		

<b>APPRECIATION DE LA PERENNITE DE L'ACTIVITE</b>		
Activité pérenne et rapidement solvable		
Activité sans utilité et vouée à disparaître		
Pas encore pérenne mais solvable dans quelques années		
Utile socialement mais pas solvable		
Utile d'un point de vue environnemental mais pas solvable		
Utile socialement et environnementalement mais non solvable		
Activité normale de service public donc non solvable		
Autre		
<b>BESOIN DE SOUTIEN EXPRIMÉ PAR L'EMPLOYEUR</b>		
Conseils méthodologiques		
Contacts auprès de réseaux		
Outils de mesure ou d'évaluation		
Informations techniques		
Aide au management		
Aide financière		
Conseils en matière commerciale		
Formation de l'encadrement		
Formation des jeunes		
Autre		